

**Sprawozdanie o wynagrodzeniach
Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Lentex S.A.
za rok obrotowy 2025**

I. Informacja ogólne.

Niniejsze Sprawozdanie o wynagrodzeniach Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Lentex S.A. (dalej „**Sprawozdanie o wynagrodzeniach**”) sporządzone zostało na podstawie art. 90g ustawy z dnia 29 lipca 2005 roku o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych (Dz. U. z 2026 r., poz. 176, dalej „**Ustawa o ofercie**”), a także w oparciu o § 5 Polityki wynagrodzeń Członków Zarządu i Rady Nadzorczej „Lentex” S.A. z siedzibą w Lublińcu (dalej „**Polityka wynagrodzeń**”).

Polityka wynagrodzeń obowiązująca w Spółce została przyjęta na podstawie Uchwały nr 22 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Spółki z dnia 04 czerwca 2020 roku. Uchwałą nr 9 Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia Spółki z dnia 30 listopada 2022 r., wprowadzono zmiany w Polityce wynagrodzeń w zakresie Wynagrodzenia dodatkowego oraz wprowadzenia Premii Uznaniowej. Następnie zgodnie z §7 ust. 6 Polityki wynagrodzeń, Uchwałą nr 19 z dnia 24 maja 2024 r. Zwyczajne Walne Zgromadzenie podtrzymało obowiązującą w Spółce Politykę Wynagrodzeń Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Lentex S.A. Polityka wynagrodzeń jest dostępna na stronie internetowej Spółki www.lentex.com.pl w zakładce *Relacje inwestorskie/Zasady ładu korporacyjnego*.

Niniejsze Sprawozdanie o wynagrodzeniach obejmuje rok obrotowy 2025.

Skład Zarządu

Na dzień 31 grudnia 2025 roku w skład Zarządu wchodził:

- Adrian Grabowski – Prezes Zarządu
- Anna Wojciechowska – Członek Zarządu
- Wojciech Hoffmann – Członek Zarządu

W okresie objętym Sprawozdaniem o wynagrodzeniach nie nastąpiły żadne zmiany w składzie Zarządu. W związku z upływem kadencji Zarządu Spółki z dniem 31 grudnia 2024 r. Rada Nadzorcza „Lentex” S.A. na podstawie podjętych Uchwał z dnia 12 grudnia 2024 r. powołała Prezesa Zarządu – Pana Adriana Grabowskiego, oraz dwóch Członków Zarządu – Panią Annę Wojciechowską oraz Pana Wojciech Hoffmanna na trzyletnią kadencję, rozpoczynającą się z dniem 1 stycznia 2025 r.

Skład Rady Nadzorczej

Na dzień 31 grudnia 2025 roku w skład Rady Nadzorczej wchodził:

- Janusz Malarz – Przewodniczący Rady Nadzorczej
- Michał Mróz – Zastępca Przewodniczącego Rady Nadzorczej
- Krzysztof Wydmański – Sekretarz Rady Nadzorczej
- Agata Kalamarz – Członek Rady Nadzorczej
- Bartłomiej Stępień – Członek Rady Nadzorczej

W okresie objętym Sprawozdaniem o wynagrodzeniach nie nastąpiły żadne zmiany w składzie Rady Nadzorczej „Lentex” S.A. W dniu 12 listopada 2024 r. Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie powołało w skład Rady Nadzorczej V kadencji Pana Janusza Malarza, Pana Michała Mroza, Panią Agatę Kalamarz, Pana Krzysztofa Wydmańskiego i Pana Bartłomieja Stępień.

II. Zasady dotyczące kształtowania wynagrodzenia członków Zarządu i Rady Nadzorczej.

Wynagrodzenie członków Zarządu Spółki

Wynagrodzenie członków Zarządu kształtowane jest na podstawie stosunku prawnego łączącego danego członka Zarządu ze Spółką. Polityka wynagrodzeń przewiduje tutaj następujące możliwości:

1. Powołanie do pełnienia funkcji w Zarządzie na mocy uchwały Rady Nadzorczej; oraz
2. Umowa o pracę wiążąca członka Zarządu ze Spółką (w szczególnie uzasadnionych przypadkach zarządzanie Spółką może zostać powierzone członkom Zarządu na podstawie innej umowy niż umowa o pracę, decyzję w tym zakresie podejmuje Rada Nadzorcza Spółki zgodnie z § 2 ust. 7 Polityki wynagrodzeń).

Zgodnie z treścią postanowień Polityki wynagrodzeń członkom Zarządu przysługiwać może wynagrodzenie składające się z następujących składników:

1. stałego wynagrodzenia miesięcznego z tytułu pełnienia funkcji;
2. stałego wynagrodzenia miesięcznego z tytułu umowy o pracę;
3. zmiennego wynagrodzenia dodatkowego na podstawie umowy o pracę.

Poza powyższymi elementami wynagrodzenia członkom Zarządu mogą przysługiwać także świadczenia dodatkowe, w szczególności: premia uznaniowa przyznawana w drodze uchwały przez Radę Nadzorczą w szczególnych wypadkach uznania pracy i zaangażowania Członka Zarządu oraz świadczenia niepieniężne na zasadach określonych w umowie o pracę, do których uszczegółowienia upoważniona jest Rada Nadzorcza, a obejmujące w szczególności prawo do korzystania z mienia Spółki; świadczenia przewidziane w wewnętrznych regulacjach Spółki obowiązujących wszystkich pracowników; czy prawo do dodatkowego ubezpieczenia, w tym ubezpieczenia od odpowiedzialności cywilnej osób zajmujących stanowiska kierownicze (§ 2 ust. 17 Polityki wynagrodzeń).

Podstawę rozliczenia i wypłaty wynagrodzenia dodatkowego dla Członka Zarządu stanowi zatwierdzenie sprawozdania finansowego Spółki za dany rok obrotowy przez Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy i uchwała Rady Nadzorczej aprobująca wyliczenie dodatkowego wynagrodzenia przysługującego Pracownikowi. Wynagrodzenie może być rewaloryzowane na zasadach określonych w uchwałach Rady Nadzorczej.

Na wniosek Pracownika, Rada nadzorcza może wyrazić zgodę na wcześniejszą częściową wypłatę wynagrodzenia dodatkowego w trakcie trwania roku obrotowego:

- na podstawie sprawozdania półrocznego; i/lub
- na podstawie przygotowanego przez Główną Księgową Spółki wyliczenia obejmującego wyniki finansowe Spółki za okres maksymalnie 11 miesięcy danego roku obrotowego, z uwzględnieniem ewentualnej wcześniejszej wypłaty wynagrodzenia dodatkowego na podstawie sprawozdania półrocznego.

Wynagrodzenie dodatkowe nie jest należne za okres, w którym Pracownik został zawieszony w czynnościach Członka Zarządu przez Radę Nadzorczą działająca na podstawie art. 383 § 1 Kodeksu spółek handlowych. W takim wypadku, wynagrodzenie dodatkowe ulega pomniejszeniu proporcjonalnie do okresu zawieszenia w danym roku.

Wynagrodzenie stałe z tytułu świadczenia pracy na rzecz Pracodawcy na zajmowanym stanowisku od dnia 1 stycznia 2026 r.: wynosi:

- a) w przypadku Adriana Grabowskiego – Prezesa Zarządu 35.000,00 zł brutto miesięcznie, płatne z dołu w terminie wypłaty wynagrodzenia, zgodnie z obowiązującymi w tym zakresie u Pracodawcy uregulowaniami;
- b) w przypadku Anny Wojciechowskiej – Członka Zarządu – 25.000,00 zł brutto miesięcznie, płatne z dołu w terminie wypłaty wynagrodzenia, zgodnie z obowiązującymi w tym zakresie u Pracodawcy uregulowaniami;
- c) w przypadku Wojciecha Hoffmanna – Członka Zarządu – 15.000,00 zł brutto miesięcznie, płatne z dołu w terminie wypłaty wynagrodzenia, zgodnie z obowiązującymi w tym zakresie u Pracodawcy uregulowaniami;

Wynagrodzenie stałe z tytułu pełnienia funkcji:

- a) w przypadku Adriana Grabowskiego – Prezesa Zarządu 5.000,00 zł brutto miesięcznie, płatne z dołu w terminie wypłaty wynagrodzenia, zgodnie z obowiązującymi w tym zakresie u Pracodawcy uregulowaniami ;
- b) w przypadku Anny Wojciechowskiej – Członka Zarządu – 5.000,00 zł brutto miesięcznie, płatne z dołu w terminie wypłaty wynagrodzenia, zgodnie z obowiązującymi w tym zakresie u Pracodawcy uregulowaniami;
- c) w przypadku Wojciecha Hoffmanna – Członka Zarządu – 5.000,00 zł brutto miesięcznie, płatne z dołu w terminie wypłaty wynagrodzenia, zgodnie z obowiązującymi w tym zakresie u Pracodawcy uregulowaniami;

Uchwałami Rady Nadzorczej z dnia 28 grudnia 2022 r. zmieniono na mocy porozumienia stron umowy o pracę członków Zarządu Spółki poprzez wprowadzenie do umów o pracę uregulowania mówiącego, że Pracownikowi począwszy od 1 stycznia 2023 roku, przysługuje wynagrodzenie dodatkowe proporcjonalne do czasu pełnienia funkcji w Zarządzie Lentex S.A w danym roku obrotowym, w wysokości:

- a) w przypadku Adriana Grabowskiego – Prezesa Zarządu Spółki - 2,5 %
- b) w przypadku Anny Wojciechowskiej – Członka Zarządu - 1%
- c) w przypadku Wojciecha Hoffmanna – Członka Zarządu – 1,5%

zysku jednostkowego netto "Lentex" S.A. osiągniętego przez Spółkę w danym roku obrotowym, skorygowanego o:

- otrzymane w danym roku obrotowym dywidendy,
- nadwyżkę amortyzacji skalkulowanej według stawek amortyzacji bilansowej z roku poprzedniego (z wyłączeniem zmian wynikających z poczynionych inwestycji) nad amortyzacją wykazaną w rachunku zysków i strat za dany rok,
- skutki finansowe sprzedaży finansowych składników majątku trwałego.

Wynagrodzenie członków Rady Nadzorczej

Wynagrodzenie członków Rady Nadzorczej ustalane jest przez walne zgromadzenie Spółki i ma charakter stałego miesięcznego wynagrodzenia. Wynagrodzenie dla członków Rady Nadzorczej przysługuje niezależnie od częstotliwości formalnie zwołanych posiedzeń Rady Nadzorczej. Stosownie do postanowień Polityki wynagrodzeń wynagrodzenie Przewodniczącego Rady Nadzorczej oraz Zastępcy Przewodniczącego Rady Nadzorczej z uwagi na pełnione przez nich funkcje i zwiększony nakład pracy mogą być wyższe od wynagrodzenia pozostałych członków Rady Nadzorczej. Niezależnie od stałego miesięcznego wynagrodzenia członkom Rady Nadzorczej przysługuje zwrot kosztów związanych z udziałem w pracach Rady Nadzorczej.

Świadczenia dodatkowe

Spółka zawarła umowy ubezpieczenia odpowiedzialności cywilnej władz Spółki dla członków Zarządu oraz Rady Nadzorczej stosownie do treści Polityki wynagrodzeń. W okresie objętym Sprawozdaniem o wynagrodzeniach Spółka wykupiła następującą polisę ubezpieczeniową władz Spółki:

- polisa za okres 01 kwietnia 2024 roku – 31 marca 2025 roku
- polisa za okres 01 kwietnia 2025 roku – 31 marca 2026 roku.

Mając na uwadze charakter opisanego powyżej ubezpieczenia, a także fakt, iż poza członkami Zarządu i Rady Nadzorczej, obejmuje ono także prokurentów, członków komitetu audytu, osobę odpowiedzialną za księgi rachunkowe, a także jest odpowiednio rozszerzona na osoby w spółkach zależnych, nie jest możliwe wyliczenie wartości takiego świadczenia przypadającego na jednego członka Zarządu czy Rady Nadzorczej.

Członkowie Zarządu i Rady Nadzorczej na zasadach określonych w ustawie z dnia 04 października 2018 roku o pracowniczych planach kapitałowych (tj. Dz. U. z 2026 r., poz. 192) mogą być objęci Pracowniczym Planem Kapitałowym.

Informacja o zmianie umów o pracę członków Zarządu Spółki

Rada Nadzorcza działając na podstawie §2 ust. 3 oraz ust. 6 Polityki wynagrodzeń, Uchwałą z dnia 18 grudnia 2024 r., podjęła decyzję o zawarciu z Adrianem Grabowskim – Prezesem Zarządu oraz z Anną Wojciechowską – Członkiem Zarządu aneksów do obowiązujących umów o pracę, na mocy których od dnia 1 stycznia 2025 r.:

- a) w przypadku **Anny Wojciechowskiej** - wynagrodzenie zasadnicze z tytułu świadczenia pracy na rzecz Pracodawcy na zajmowanym stanowisku wynosi 20.000,00 zł brutto miesięcznie, płatne z dołu w terminie wypłaty wynagrodzenia, zgodnie z obowiązującymi w tym zakresie u Pracodawcy uregulowaniami.
- b) w przypadku **Adriana Grabowskiego** - wynagrodzenie zasadnicze z tytułu świadczenia pracy na rzecz Pracodawcy na zajmowanym stanowisku wynosi 25.000,00 zł brutto miesięcznie, płatne z dołu w terminie wypłaty wynagrodzenia, zgodnym z obowiązującymi w tym zakresie u Pracodawcy uregulowaniami.

W przypadku **Wojciecha Hoffmanna** - wynagrodzenie zasadnicze z tytułu świadczenia pracy na rzecz Pracodawcy na zajmowanym stanowisku zgodnie z uchwałą Rady Nadzorczej z dnia 14 grudnia 2021 r. wynosi 15.000,00 zł brutto miesięcznie, płatne z dołu w terminie wypłaty wynagrodzenia, zgodnym z obowiązującymi w tym zakresie u Pracodawcy uregulowaniami.

Rada Nadzorcza działając na podstawie §2 ust. 3 oraz ust. 6 Polityki wynagrodzeń, Uchwałą z dnia 31 grudnia 2025 r., podjęła decyzję o zawarciu z Adrianem Grabowskim – Prezesem Zarządu oraz z Anną Wojciechowską – Członkiem Zarządu aneksów do obowiązujących umów o pracę, na mocy których od dnia 1 stycznia 2026 r.:

- a) w przypadku **Anny Wojciechowskiej** - wynagrodzenie zasadnicze z tytułu świadczenia pracy na rzecz Pracodawcy na zajmowanym stanowisku wynosi 25.000,00 zł brutto miesięcznie, płatne z dołu w terminie wypłaty wynagrodzenia, zgodnie z obowiązującymi w tym zakresie u Pracodawcy uregulowaniami.

- b) w przypadku **Adriana Grabowskiego** - wynagrodzenie zasadnicze z tytułu świadczenia pracy na rzecz Pracodawcy na zajmowanym stanowisku wynosi 35.000,00 zł brutto miesięcznie, płatne z dołu w terminie wypłaty wynagrodzenia, zgodnym z obowiązującymi w tym zakresie u Pracodawcy uregulowaniami.

III. Wysokość całkowitego wynagrodzenia członków Zarządu w podziale na składniki, o których mowa w art. 90d ust. 3 pkt 1 Ustawy o ofercie, oraz wzajemne proporcje między tymi składnikami wynagrodzenia.

Wynagrodzenie członków Zarządu w okresie objętym Sprawozdaniem o wynagrodzeniach obejmuje:

1. wynagrodzenie stałe z tytułu pełnienia funkcji,
2. wynagrodzenie stałe z tytułu umowy o pracę;
3. wynagrodzenie dodatkowe (zmienne) wypłacane na podstawie umowy o pracę;
4. świadczenia dodatkowe, które dotyczą nieodpłatnego świadczenia przysługującego pracownikowi z tytułu wykorzystywania samochodu służbowego do celów prywatnych, stosownie do regulacji art. 12 ust. 2a ustawy z dnia 26 lipca 1991 r. o podatku dochodowym od osób fizycznych (tj. Dz. U. z 2025 r. poz. 1366).

Wynagrodzenie dodatkowe, o którym mowa w pkt 3 powyżej, stosownie do odpowiednich postanowień Polityki wynagrodzeń, uzależnione jest od wyniku finansowego Spółki w danym roku obrotowym i jest należne proporcjonalnie do okresu zatrudnienia w danym roku obrotowym. Rada Nadzorcza jest upoważniona do określenia pozycji z wyniku finansowego Spółki, od której zależna jest wysokość wynagrodzenia dodatkowego, a także procentowego określenia wielkości danej pozycji składającej się na wynagrodzenie dodatkowe danego członka Zarządu, z ewentualnym uwzględnieniem korekt danej pozycji o wybrane zdarzenia mające wpływ na jej kształtowanie. W okresie objętym niniejszym Sprawozdaniem o wynagrodzeniach pozycją z wyniku finansowego od której zależna jest wysokość wynagrodzenia dodatkowego jest zysk netto Spółki osiągnięty w danym roku obrotowym, z uwzględnieniem korekt o wybrane zdarzenia szczegółowo określone w obowiązujących członków Zarządu umowach o pracę.

Rada Nadzorcza w 2025 roku wyraziła zgodę na wcześniejszą częściową wypłatę wynagrodzenia dodatkowego w trakcie trwania roku obrotowego na podstawie sprawozdania półrocznego oraz na podstawie przygotowanego przez Główną Księgową Spółki wyliczenia obejmującego wyniki finansowe Spółki za okres 11 miesięcy 2025 roku obrotowego, z uwzględnieniem wcześniejszej wypłaty wynagrodzenia na podstawie sprawozdania półrocznego.

Szczegółowe informacje o wysokościach poszczególnych składników wynagrodzenia członków Zarządu oraz wzajemnej proporcji poszczególnych składników w okresie objętym niniejszym Sprawozdaniem o wynagrodzeniach przedstawiono w Tabelach nr 1 i nr 2.

Ponadto wskazuje się, że poniższe dane w zakresie wynagrodzenia dodatkowego obejmują wysokość wynagrodzenia dodatkowego należną poszczególnym Członkom Zarządu za rok 2025.

Tabela 1. Wysokość wynagrodzenia członków Zarządu, rok 2025

Członek Zarządu	Wysokość wynagrodzenia stałego z tytułu umowy o pracę	Wynagrodzenie od podmiotów należących do tej samej grupy kapitałowej w rozumieniu ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości	Wysokość wynagrodzenia stałego z tytułu powołania	Wysokość wynagrodzenia dodatkowego (zmiennie)	Świadczenia dodatkowe	Razem
Adrian Grabowski	300 000,00 zł	0,00 zł	60 000,00 zł	360 063,78 zł	4 409,18 zł	724 472,96 zł
Anna Wojciechowska	240 000,00 zł	0,00 zł	60 000,00 zł	144 025,51 zł	4 466,68 zł	448 492,19 zł
Wojciech Hoffmann	180 000,00 zł	144 000,00 zł	60 000,00 zł	216 038,27 zł	1 066,67 zł	601 104,94 zł

Tabela 2. Proporcje poszczególnych składników wynagrodzenia członków Zarządu, rok 2025.

Członek Zarządu	Wynagrodzenie stałe z tytułu umowy o pracę	Wynagrodzenie od podmiotów należących do tej samej grupy kapitałowej w rozumieniu ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości	Wynagrodzenie stałe z tytułu powołania	Wynagrodzenie dodatkowe (zmiennie)	Świadczenia dodatkowe	Razem
Adrian Grabowski	41,41%	0,00%	8,28%	49,70%	0,61%	100,00%
Anna Wojciechowska	53,51%	0,00%	13,38%	32,11%	1,00%	100,00%
Wojciech Hoffmann	29,94%	23,96%	9,98%	35,94%	0,18%	100,00%

IV. Wysokość całkowitego wynagrodzenia członków Rady Nadzorczej w podziale na składniki, o których mowa w art. 90d ust. 3 pkt 1 Ustawy o ofercie oraz wzajemne proporcje między tymi składnikami wynagrodzenia.

Wynagrodzenie członków Rady Nadzorczej w okresie objętym Sprawozdaniem o wynagrodzeniach zostało ustalone na mocy Uchwały Nr 15/2016 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Spółki z dnia 7 czerwca 2016 r. w sprawie przyznania wynagrodzenia członkom Rady Nadzorczej. Na mocy powołanej uchwały członkom Rady Nadzorczej przysługuje stałe miesięczne wynagrodzenie w następującej wysokości:

- Przewodniczącemu Rady Nadzorczej w wysokości 12.000,00 zł brutto;
- Zastępcy Przewodniczącego Rady Nadzorczej w wysokości 10.000,00 zł brutto;
- pozostałym członkom Rady Nadzorczej w wysokości 6.000,00 zł brutto.

Ponadto członkom Rady Nadzorczej przysługuje świadczenie dodatkowe w postaci zwrotu wydatków związanych z udziałem w pracach Rady Nadzorczej (uwzględnione w przypadku Pana Janusza Malarza, Pana Bartłomieja Stępień, Pana Krzysztofa Wydmańskiego i Pana Michała Mroza.

Szczegółowe informacje o wysokości poszczególnych składników wynagrodzenia członków Rady Nadzorczej oraz wzajemnej proporcji poszczególnych składników w okresie objętym niniejszym Sprawozdaniem o wynagrodzeniach przedstawiono w Tabelach nr 3 i nr 4.

Tabela 3. Wysokość wynagrodzenia członków Rady Nadzorczej, rok 2025.

Członek Rady Nadzorczej	Wysokość wynagrodzenia stałego z tytułu powołania	Świadczenia dodatkowe	Razem
Janusz Malarz	144 000,00 zł	5 586,68 zł	149 586,68 zł
Michał Mróz	120 000,00 zł	3 844,40 zł	123 844,40 zł
Krzysztof Wydmański	72 000,00 zł	2 952,37 zł	74 952,37 zł
Agata Kalamarz	72 000,00 zł	0,00 zł	72 000,00 zł
Bartłomiej Stępień	72 000,00 zł	2 323,30 zł	74 323,30 zł

Tabela 4. Proporcje poszczególnych składników wynagrodzenia członków Rady Nadzorczej, rok 2025.

Członek Rady Nadzorczej	Wynagrodzenie stałe z tytułu powołania	Świadczenia dodatkowe	Razem
Janusz Malarz	96,27%	3,73%	100,00%
Michał Mróz	96,90%	3,10%	100,00%
Krzysztof Wydmański	96,06%	3,94%	100,00%
Agata Kalamarz	100%	0%	100,00%
Bartłomiej Stępień	96,87%	3,13%	100,00%

Rada Nadzorcza „Lentex” S.A. wskazuje, iż w dniu 08 maja 2025 r. Spółka powzięła wiadomość, iż Sąd Okręgowy w Częstochowie V Wydział Gospodarczy wydał wyrok w sprawie z powództwa Paravita Holding Limited z siedzibą w Nikozji – wszczętej pozwem dotyczącym zaskarżenia niektórych uchwał Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia Spółki z dnia 25 października 2023 r. („NWZ”), o czym Spółka informowała w raporcie bieżącym nr 41/2023 z dnia 12 grudnia 2023 r. – w którym stwierdził nieważność uchwały nr 8 i nr 9 NWZ w sprawie powołania członków Rady Nadzorczej odpowiednio Pana Bartosza Królewicza oraz Pani Agaty Kalamarz (dalej „Wyrok”). Powyższa informacja została przekazana w raporcie bieżącym nr 21/2025 z dnia 08 maja 2025 r. Następnie, w dniu 17 czerwca 2025 r. Spółka podjęła decyzję o odstąpieniu od złożenia apelacji od Wyroku. Spółka wskazała, iż powyższa decyzja jest uzasadniona w świetle wniosków wynikających z analizy uzasadnienia Wyroku w zakresie oceny prawnej stanu faktycznego, w którym zapadł Wyrok. Powyższa informacja została przekazana przez Spółkę w raporcie bieżącym nr 28/2025 z dnia 17 czerwca 2025 r.

Wyrok ma charakter konstytutywny, wobec czego dopiero wraz z jego uprawomocnieniem się Uchwały NWZ podlegają uznaniu za nieważne ze skutkiem od chwili ich podjęcia. Należy dodatkowo wskazać, że skutki podjęcia Uchwał NWZ definitywnie ustały najpóźniej z dniem 31 stycznia 2024 roku, ze względu na: (i) fakt złożenia rezygnacji osób powołanych w skład Rady Nadzorczej na podstawie Uchwał NWZ, (ii) fakt uchylenia Uchwał NWZ na mocy uchwał nr 12 i nr 13 Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia Spółki z dnia 31 stycznia 2024 r.

W zakresie dotyczącym możliwości żądania przez Spółkę zwrotu wypłaconego wynagrodzenia, zastosowanie znajdują obowiązujące przepisy prawa.

Jednocześnie Spółka wskazuje, iż w dniu 21 grudnia 2023 r. nastąpiło doręczenie Spółce postanowienia z dnia 18 grudnia 2023 r. Sądu Okręgowego w Częstochowie V Wydział Gospodarczy dotyczącego sprostowania nieścisłości w treści postanowienia Sądu z dnia 6 grudnia 2023 r. o udzieleniu akcjonariuszowi Spółki, tj. Paravita Holding Limited z siedzibą w Nikozji, Cypr zabezpieczenia roszczenia dochodzonego przez niego pozwem przeciwko Spółce z dnia 24 listopada 2023 r. o stwierdzenie nieważności uchwał nr 8 i nr 9 Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia Spółki z dnia 25 października 2023 roku, które dotyczyły powołania 2 osób do Rady Nadzorczej Spółki (vide Raport bieżący nr 42/2023). W dniu 04 stycznia 2024 r. Zarząd Spółki zwołał na dzień 31 stycznia 2024 r. Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie z porządkiem obrad dotyczącym wyboru członków Rady Nadzorczej nowej kadencji oraz uchynieniu uchwały nr 8 i 9 Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia Spółki z dnia 25 października 2023 roku (vide Raport bieżący nr 1/2024).

Mając na uwadze powyższe Spółka wystąpiła do byłych członków Rady Nadzorczej Pana Bartosza Królewicza oraz Pani Agaty Kalamarz o zwrot wypłaconego wynagrodzenia za pełnioną funkcję członka Rady Nadzorczej w okresie od 25 października 2023 r. do 31 stycznia 2024 r. W odpowiedzi na skierowane wezwanie członkowie Rady Nadzorczej podnieśli, iż we wskazanym okresie uczestniczyli w posiedzeniach Rady Nadzorczej i Komitetu Audytu. Zatem wykonywali powierzone im obowiązki a nadto pobrane środki zostały zużyte na bieżące potrzeby. Spółka skierowała do członków Rady Nadzorczej replikę będącą odpowiedzią na twierdzenia wezwanych. Rada Nadzorcza „Lentex” S.A. na posiedzeniu w dniu 26 sierpnia 2025 r. została poinformowana o skierowanym przez Spółkę wezwaniu oraz odpowiedzi złożonej przez Pana Bartosza Królewicza i Panią Agatę Kalamarz.

V. Wyjaśnienie sposobu, w jaki całkowite wynagrodzenie jest zgodne z przyjętą Polityką wynagrodzeń, w tym w jaki sposób przyczynia się do osiągnięcia długoterminowych wyników Spółki.

Polityka wynagrodzeń weszła w życie na podstawie Uchwały nr 22 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Spółki z dnia 04 czerwca 2020 roku. Uchwałą nr 9 Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia Spółki z dnia 30 listopada 2022 r., wprowadzono zmiany w Polityce wynagrodzeń w zakresie Wynagrodzenia dodatkowego oraz wprowadzenia Premii Uznaniowej. Następnie zgodnie z §7 ust. 6 Polityki wynagrodzeń, Uchwałą nr 19 z dnia 24 maja 2024 r. Zwyczajne Walne Zgromadzenie w wyniku dokonanego przeglądu dokumentu podtrzymało obowiązującą w Spółce Politykę Wynagrodzeń jako aktualną i dostosowaną do warunków rynkowych oraz sytuacji Spółki.

Wynagrodzenie członków Zarządu ustalone zostało przez Radę Nadzorczą zarówno w zakresie stałych składników wynagrodzenia (wynagrodzenie z tytułu powołania oraz z tytułu umowy o pracę), oraz zmiennych składników wynagrodzenia (wynagrodzenie dodatkowe z tytułu umowy o pracę), co jest zgodne z odpowiednimi regulacjami Polityki wynagrodzeń. Uszczegółowienia dotyczące wynagrodzenia dodatkowego przysługującego członkom Zarządu zostały określone przez Radę Nadzorczą w oparciu i w ramach upoważnienia zawartego w Polityce wynagrodzeń i zostały uregulowane w obowiązujących poszczególnych członków Zarządu umowach o pracę.

Wynagrodzenie członków Rady Nadzorczej zostało ustalone na mocy uchwały Walnego Zgromadzenia Spółki powołanej w punkcie IV niniejszego Sprawozdania i wynagrodzenie to jest zgodne z odpowiednimi postanowieniami Polityki wynagrodzeń, podobnie jak fakt

zróźnicowania wysokości wynagrodzenia dla członków Rady Nadzorczej w zależności od pełnionych przez nich funkcji.

W ocenie Rady Nadzorczej wynagrodzenie członków Zarządu przyczynia się do ich pełnego zaangażowania w sprawowaną funkcję i wykonywaną pracę oraz przyczynia się do realizacji celów biznesowych Spółki, a także długoterminowych wyników Spółki, na co szczególny wpływ ma powiązanie wynagrodzenia dodatkowego o zmiennym charakterze z wynikami Spółki osiągniętymi w danym roku obrotowym. Takie powiązanie wynagrodzenia dodatkowego jest także spójne z rezultatem Przeglądu Opcji Strategicznych, który został zakończony w dniu 29 maja 2019 roku i w ramach którego to segment włókien (podstawowy segment Spółki) został uznany jako kluczowy dla intensyfikacji i zapewnienia dalszego rozwoju Grupy Kapitałowej Lentex. Przyjęta struktura podziału wynagrodzenia pomiędzy składniki stałe oraz zmienne w przekonaniu Rady Nadzorczej przyczynia się do stabilnego i długotrwałego rozwoju Spółki, a tym samym wzrostu jej wartości w dłuższej perspektywie czasu.

Odnosząc się do wynagrodzenia członków Rady Nadzorczej to ma ono charakter wyłącznie wynagrodzenia stałego i nie jest powiązane z wynikami Spółki, co przyczynia się do wzrostu niezależności członków Rady Nadzorczej w zakresie wykonywania swoich zadań, w szczególności o charakterze nadzorczo-kontrolnym. To z kolei powoduje przełożenie na poprawę bezpieczeństwa w funkcjonowaniu Spółki i wpływa na jej stabilność, a tym samym również przyczynia się do osiągnięcia długoterminowych celów.

VI. Informacja na temat sposobu, w jaki zostały zastosowane kryteria dotyczące wyników.

Zgodnie z treścią Polityki wynagrodzeń członkowie Zarządu otrzymują wynagrodzenie zmienne (dodatkowe) zależne od kryteriów finansowych. Kryteria te są określone przez Radę Nadzorczą i uwzględniane w obowiązujących poszczególnych członków Zarządu umowach o pracę. W okresie objętym niniejszym Sprawozdaniem o wynagrodzeniach kryterium finansowym, od którego zależna jest wysokość wynagrodzenia dodatkowego jest zysk netto Spółki osiągnięty w danym roku obrotowym, z uwzględnieniem korekt o wybrane zdarzenia szczegółowo określone w obowiązujących członków Zarządu umowach o pracę. Rada Nadzorcza określa dla każdego członka Zarządu wartość % przyjętego kryterium finansowego, co przekłada się na wysokość wynagrodzenia dodatkowego. Przy podejmowaniu decyzji dotyczących zastosowania kryteriów finansowych Rada Nadzorcza kieruje się także kryteriami o charakterze niefinansowym, w szczególności obejmującymi uwzględnianie interesu społecznego, przyczynianie się Spółki do ochrony środowiska czy podejmowanie przez Spółkę działań nakierowanych na zapobieganie negatywnym skutkom społecznym działalności Spółki.

VII. Informacja o zmianie, w ujęciu rocznym, wynagrodzenia, wyników Spółki oraz średniego wynagrodzenia pracowników Spółki niebędących członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej, w okresie co najmniej pięciu ostatnich lat obrotowych, w ujęciu łącznym, w sposób umożliwiający porównanie.

Informacje dotyczące zmiany, w ujęciu rocznym, wynagrodzenia członków Zarządu oraz Rady Nadzorczej (przedstawionych jako średnie wynagrodzenie), wyników Spółki oraz średniego wynagrodzenia pracowników Spółki niebędących członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej, a także wartości dotyczące poszczególnych pozycji, przedstawiono w poniższych tabelach od nr 5 do 12. Przedstawione dane dotyczą lat obrotowych 2020-2025.

Tabela 5. Zmiana wyników Spółki w ujęciu rocznym (rok do roku)

Wybrane dane finansowe	2025 vs 2024	2024 vs 2023	2023 vs 2022	2022 vs 2021	2021 vs 2020
Przychody netto ze sprzedaży produktów, towarów i materiałów	96,97%	92,08%	72,94%	117,38%	105,68%
EBITDA	88,19%	70,08%	153,38%	58,27%	84,31%
Zysk operacyjny	82,58%	62,70%	183,65%	49,84%	80,51%
Zysk netto	84,07%	61,28%	88,80%	91,32%	71,33%

Tabela 6. Wybrane dane finansowe Spółki za lata 2020- 2025 (dane w tys. zł)

Rok	2025	2024	2023*	2022**	2021**	2020
Przychody netto ze sprzedaży produktów, towarów i materiałów	173 432	178 842	194 222	266 270	226 853	214 662
EBITDA	24 425	27 695	39 518	25 765	44 215	52 443
Zysk operacyjny	16 867	20 426	32 576	17 738	35 591	44 206
Zysk netto	15 395	18 312	29 881	33 648	36 846	51 656

*opublikowany zysk netto w wysokości 26.390 tys. zł został skorygowany o korektę lat ubiegłych wynikającą z ulgi na działalność badawczo- rozwojową za lata 2018-2022

** dane zatwierdzone uwzględniają działalność kontynuowaną i zaniechaną

Tabela 7. Zmiana wynagrodzenia pracowników Spółki w ujęciu rocznym (rok do roku)

Rok	2025 vs 2024	2024 vs 2023	2023 vs 2022	2022 vs 2021	2021 vs 2020
Zmiana średniego wynagrodzenia pracowników Spółki niebędących członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej	101,99%	108,26%	113,18%	102,68%	110,40%

Tabela 8. Średnie wynagrodzenie Pracowników Spółki w latach 2020-2025

Rok	2025	2024	2023	2022	2021	2020
Średnie wynagrodzenie pracowników Spółki niebędących członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej	6 388,28zł	6 263,55zł	5 785,44zł	5 111,83zł	4 978,53zł	4 509,61zł

Tabela 9. Zmiana wynagrodzenia członków Zarządu w ujęciu rocznym (rok do roku)

	2025 vs 2024	2024 vs 2023	2023 vs 2022	2022 vs 2021	2021 vs 2020	2020 vs 2019
Zmiana średniego członków	98,50%	77,08%	136,17%	85,85%	83,92%	156,83%

Tabela 10. Wysokość wynagrodzenia członków Zarządu w okresie 2020-2025

	2025	2024	2023	2022	2021	2020
Wysokość wynagrodzenia Zarządu (łącznie)	1 774 070,09 zł	1 801 109,99 zł	2 336 650,40 zł	1 715 942,68 zł	1 998 758,88 zł	2 381 682,83 zł
Wysokość wynagrodzenia Zarządu (średnio)	591 356,70 zł	600 370,00 zł	778 883,47 zł	571 980,89 zł	666 252,96 zł	793 894,28 zł

Tabela 11. Zmiana wynagrodzenia członków Rady Nadzorczej w ujęciu rocznym (rok do roku)

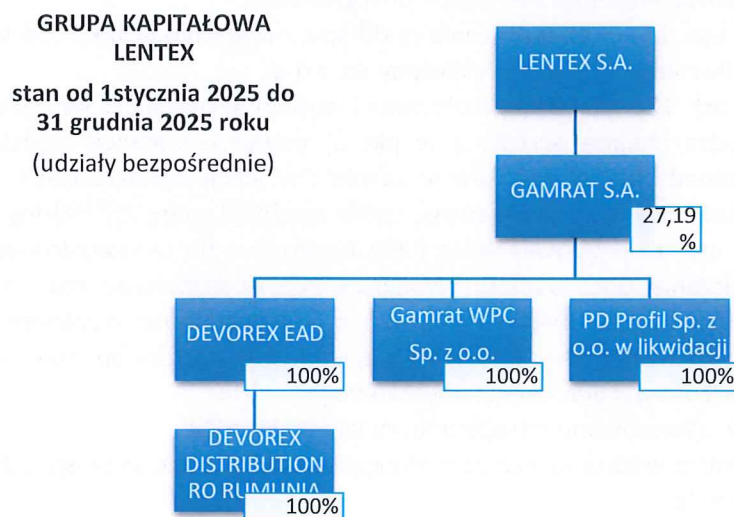
Rok	2025 vs 2024	2024 vs 2023	2023 vs 2022	2022 vs 2021	2021 vs 2020
Zmiana średniego wynagrodzenia członków Rady Nadzorczej	107,20%	95,25%	100,79%	100,48%	100,42%

Tabela 12. Wysokość wynagrodzenia członków Rady Nadzorczej w latach 2020-2025

Rok	2025	2024	2023	2022	2021	2020
Wysokość wynagrodzenia Rady Nadzorczej (łącznie)	494 706,75 zł	461 491,00 zł	484 526,88 zł	480 742,20 zł	478 451,27 zł	476 470,00 zł
Wysokość wynagrodzenia Rady Nadzorczej (średnio)	98 941,35 zł	92 298,20 zł	96 905,38 zł	96 148,44 zł	95 690,25 zł	95 294,00 zł

VIII. Wysokość wynagrodzenia od podmiotów należących do tej samej grupy kapitałowej w rozumieniu ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości.

W okresie, którego dotyczy Sprawozdanie o wynagrodzeniach spośród członków Zarządu wynagrodzenie od podmiotów należących do tej samej grupy kapitałowej otrzymał Pan Wojciech Hoffmann. Wynagrodzenie to obejmowało wynagrodzenie z tytułu pełnienia funkcji w Radzie Nadzorczej „Gamrat” S.A. z siedzibą w Jaśle w wysokości 144 000,00 zł brutto za okres od dnia 01 stycznia 2025 roku do dnia 31 grudnia 2025 roku.



IX. Liczba przyznanych lub zaoferowanych instrumentów finansowych oraz główne warunki wykonywania praw z tych instrumentów, w tym cenę i datę wykonania oraz ich zmiany.

Spółka w okresie objętym niniejszym Sprawozdaniem nie przyznała ani nie oferowała żadnych instrumentów finansowych członkom Zarządu lub Rady Nadzorczej. Stosownie do treści § 7 ust. 3 Polityki wynagrodzeń nie przewiduje ona przyznania członkom Zarządu i Rady Nadzorczej wynagrodzenia w formie instrumentów finansowych.

X. Informacja na temat korzystania z możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia.

Zgodnie z §2 ust. 12 Polityki wynagrodzeń w zakresie dotyczącym możliwości żądania przez Spółkę zwrotu wypłaconych zmiennych składników wynagrodzenia tj. wynagrodzenia dodatkowego, zastosowanie znajdują obowiązujące przepisy prawa.

XI. Świadczenia na rzecz osób najbliższych członków Zarządu i Rady Nadzorczej.

W skład wynagrodzenia członków Zarządu i Rady Nadzorczej nie wchodzi świadczenia pieniężne lub niepieniężne na rzecz osób najbliższych takich osób, w rozumieniu art. 90g ust. 5 Ustawy o ofercie.

XII. Informacje dotyczące odstępstw od procedury wdrażania polityki wynagrodzeń oraz odstępstw zastosowanych zgodnie z art. 90f Ustawy o ofercie, w tym wyjaśnienie przesłanek i trybu, oraz wskazanie elementów, od których zastosowano odstępstwa.

W okresie objętym niniejszym Sprawozdaniem Spółka nie stosowała odstępstw od procedury wdrażania Polityki wynagrodzeń.

Na mocy Uchwały Rady Nadzorczej z dnia 30 kwietnia 2021 roku Rada Nadzorcza, po wcześniejszym pozytywnym zaopiniowaniu przez Komitet Audytu, podjęła decyzję o czasowym odstąpieniu od stosowania wybranych elementów Polityki wynagrodzeń.

Elementy Polityki wynagrodzeń objęte odstąpieniem:

- a) § 2 ust. 11 – wynagrodzenie dodatkowe uzależnione także od wyniku finansowego spółki zależnej Lentex Wykładziny Sp. z o.o.;
- b) § 2 ust. 12 – podstawę rozliczenia i wypłaty wynagrodzenia dodatkowego, mając na uwadze zmianę określoną w pkt a) powyżej, stanowić będzie również uchwała Zgromadzenia Wspólników w zakresie w jakim wynagrodzenie dodatkowe zależne będzie od wyniku finansowego spółki zależnej Lentex Wykładziny Sp. z o.o.;
- c) § 2 ust. 15 – upoważnienie Rady Nadzorczej do uszczegółowienia zasad ustalenia, rozliczania oraz wypłaty wynagrodzenia dodatkowego ma dotyczyć także spółki zależnej Lentex Wykładziny Sp. z o.o., w szczególności w zakresie określenia pozycji z wyniku finansowego spółki zależnej Lentex Wykładziny Sp. z o.o. od której zależna jest wysokość wynagrodzenia dodatkowego.

Okres na jaki zastosowano odstąpienie: za lata 2021-2024.

Przesłanki, które wskazano jako uzasadniające konieczność czasowego odstąpienia od Polityki wynagrodzeń, to:

- a) realizacja przyjętej strategii biznesowej Spółki oraz Grupy kapitałowej; oraz
 - b) długoterminowych interesów Spółki oraz Grupy kapitałowej;
- tj. realizacja Przeglądu Opcji Strategicznych, w ramach którego Zarząd uznał segment włókien jako kluczowy dla intensyfikacji i zapewnienia dalszego rozwoju Spółki i Grupy Kapitałowej Lentex. Podejmowane działania w postaci wyodrębnienia zorganizowanej części przedsiębiorstwa zajmującej się produkcją wykładzin („ZCP Wykładzin”), utworzenia nowej spółki zależnej i rozważanie na ówczesnym etapie wniesienia do nowo utworzonej

spółki aportem ZCP Wykładzin, a także rozważanej wtedy sprzedaż udziałów w spółce, do której miała zostać wniesiona aportem ZCP Wykładzin, były powiązane z przyjętym założeniem dotyczącym dalszego rozwoju Spółki i Grupy Kapitałowej. Uzależnienie wynagrodzenia dodatkowego także od wyników nowo powołanej spółki zależnej, do której być miała zostać wniesiona aportem ZCP Wykładzin, było w praktyce utrzymaniem dotychczasowego, wskazanego w Polityce wynagrodzeń i doprecyzowanego przez Radę Nadzorczą, sposobu ustalenia wynagrodzenia dodatkowego, a jego wprowadzenie w zmienionej formie wynikało z konieczności dostosowania funkcjonujących zasad ustalania, rozliczania i wypłaty wynagrodzenia dodatkowego do stanu faktycznego, który miał mieć miejsce w momencie wniesienia aportem ZCP Wykładzin do nowej spółki zależnej i obowiązywać do czasu ewentualnej sprzedaży udziałów w tej spółce.

Zwyczajne Walne Zgromadzenie z dnia 24 maja 2024 r. Uchwałą nr 19 w sprawie Polityki Wynagrodzeń Członków Zarządu i Rady Nadzorczej „Lentex” S.A. w wyniku dokonanego przeglądu dokumentu podtrzymało obowiązującą w Spółce Politykę Wynagrodzeń jako aktualną i dostosowaną do warunków rynkowych oraz sytuacji Spółki.

XIII. Informacja dotycząca uchwały walnego zgromadzenia opiniującej Sprawozdanie o wynagrodzeniach za poprzedni okres.

Zwyczajne Walne Zgromadzenie z dnia 20 maja 2025 r. na mocy Uchwały Nr 20 pozytywnie zaopiniowało sporządzone przez Radę Nadzorczą Sprawozdanie o wynagrodzeniach Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Lentex S.A. za rok obrotowy 2024.

Niniejsze Sprawozdanie o wynagrodzeniach zostało przyjęte przez Radę Nadzorczą w dniu 14 kwietnia 2026 roku.

Podpisy członków Rady Nadzorczej:

.....
Janusz Malarz
Przewodniczący Rady Nadzorczej

.....
Michał Mróz
Zastępca Przewodniczącego Rady Nadzorczej

.....
Krzysztof Wydmański
Sekretarz Rady Nadzorczej

.....
Bartłomiej Stępień
Członek Rady Nadzorczej

.....
Agata Kalamarz
Członek Rady Nadzorczej

