„Lentex” S.A.



SPRAWOZDANIE ZA ROK 2025 DOTYCZĄCE UDZIAŁU PRZEDSTAWICIELI POSZCZEGÓLNYCH PŁCI W ORGANACH „LENTEX” S.A. ORAZ ŚRODKÓW PODJĘTYCH W CELU ZAPEWNIENIA RÓWNOWAGI PŁCI W TYCH ORGANACH

30 PAŹDZIERNIKA 2026 ROKU

Spis treści

I. Informacje ogólne. 3

II. Liczba osób zajmujących stanowiska w organach Spółki w okresie sprawozdawczym, ze wskazaniem ich płci oraz rodzaju zajmowanego stanowiska. 4

III. Informacja o środkach podjętych w celu zapewnienia, aby osoby należące do płci niedostatecznie reprezentowanej zajmowały stanowiska w organach Spółki w liczbie, o której mowa w art. 90gc ust. 2 pkt 1 Ustawy o ofercie. 5

IV. Przyczyny nieosiągnięcia równowagi płci w organach Spółki oraz opis środków, które Spółka podjęła oraz zamierza podjąć, aby osiągnąć cel, o którym mowa w art. 90gc ust. 2 Ustawy o ofercie..... 6

I. Informacje ogólne.

Niniejsze Sprawozdanie dotyczące udziału przedstawicieli poszczególnych płci w organach „Lentex" S.A. oraz środków podjętych w celu zapewnienia równowagi płci w tych organach („Sprawozdanie") jest pierwszym sprawozdaniem Spółki „Lentex" S.A., dotyczącym udziału przedstawicieli poszczególnych płci w organach Spółki, sporządzonym zgodnie Ustawą z dnia 29 lipca 2005 roku o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych (tj. Dz. U. z 2025 r. poz. 592 ze zm., dalej „Ustawa o ofercie").

Sprawozdanie zawiera informacje dotyczące udziału przedstawicieli poszczególnych płci w organach „Lentex" Spółka Akcyjna z siedzibą w Lublińcu (dalej: „Lentex S.A." lub „Spółka") oraz środków podjętych w celu zapewnienia równowagi płci w tych organach. Na potrzeby niniejszego Sprawozdania, każdorazowe odniesienie się do organów Spółki oznacza Zarząd oraz Radę Nadzorczą Spółki.

Sprawozdanie obejmuje okres od 1 stycznia 2025 roku do 31 grudnia 2025 roku („okres sprawozdawczy").

Zgodnie z art. 90 gb ust. 4 Ustawy o ofercie - płeć niedostatecznie reprezentowana oznacza płeć, której przedstawiciele zajmują niewięcej niż 49% łącznej liczby stanowisk w organach Spółki;

Cel regulacyjny – zapewnienie w organach Spółki równowagi płci w taki sposób, aby:

a. łączna liczba stanowisk w organach Spółki zajmowanych przez osoby należące do płci niedostatecznie reprezentowanej była nie mniejsza niż liczba najbardziej zbliżona do 33% liczby wszystkich stanowisk w organach Spółki, oraz
b. osoby należące do płci niedostatecznie reprezentowanej zajmowały stanowiska w każdym z organów Spółki.

Według stanu na dzień 31 grudnia 2025 roku w Spółce kobiety stanowiły płeć niedostatecznie reprezentowaną w organach Spółki przy zapewnieniu przedstawicieli płci niedostatecznie reprezentowanej w każdym organie.

II. Liczba osób zajmujących stanowiska w organach Spółki w okresie sprawozdawczym, ze wskazaniem ich płci oraz rodzaju zajmowanego stanowiska.

1. Udział przedstawicieli płci w Zarządzie w okresie od 1 stycznia 2025 roku do 31 grudnia 2025 roku W Zarządzie Spółki zasiadają 3 osoby. Struktura płci w Zarządzie Spółki nie zmieniła się w okresie objętym sprawozdaniem.

Pełniona funkcja w Zarządzie	Płeć	Okres sprawozdawczy
Prezes Zarządu	mężczyzna	od 1 stycznia 2025 r. do 31 grudnia 2025 r.
Członek Zarządu	mężczyzna	od 1 stycznia 2025 r. do 31 grudnia 2025 r.
Członek Zarządu	kobieta	od 1 stycznia 2025 r. do 31 grudnia 2025 r.

2. Udział przedstawicieli płci w Zarządzie w okresie od 1 stycznia 2025 roku do 31 grudnia 2025 roku.

Płeć	% udział
kobiety	33,3%
mężczyźni	66,7%

3. Udział przedstawicieli płci w Radzie Nadzorczej w okresie od 1 stycznia 2025 roku do 31 grudnia 2025 roku. W Radzie Nadzorczej Spółki zasiada 5 osób. Struktura płci w Radzie Nadzorczej Spółki nie zmieniła się w okresie objętym sprawozdaniem.

Pełniona funkcja w Radzie Nadzorczej	Płeć	Okres sprawozdawczy
Przewodniczący Rady Nadzorczej	mężczyzna	od 1 stycznia 2025 r. do 31 grudnia 2025 r.
Zastępca Przewodniczącego Rady Nadzorczej	mężczyzna	od 1 stycznia 2025 r. do 31 grudnia 2025 r.
Członek Rady Nadzorczej	kobieta	od 1 stycznia 2025 r. do 31 grudnia 2025 r.
Członek Rady Nadzorczej	mężczyzna	od 1 stycznia 2025 r. do 31 grudnia 2025 r.
Członek Rady Nadzorczej	mężczyzna	od 1 stycznia 2025 r. do 31 grudnia 2025 r.

4. Udział przedstawicieli płci w Radzie Nadzorczej w okresie od 1 stycznia 2025 roku do 31 grudnia 2025 roku.

Płeć	% udział
kobiety	20%
mężczyźni	80%

5. Łączny udział przedstawicieli poszczególnych płci w Organach Spółki w okresie od 1 stycznia 2025 roku do 31 grudnia 2025 roku.

Organ Spółki	Kobiety liczba osób	Kobiety %	Mężczyźni liczba osób	Mężczyźni %	Razem liczba osób
Zarząd	1	33,3%	2	66,7 %	3
Rada Nadzorcza	1	20%	4	80%	5
Ogółem	2	25%	6	75%	8

6. W omawianym okresie sprawozdawczym, tj. od 1 stycznia 2025 roku do 31 grudnia 2025 roku Spółka nie osiągnęła celu, o którym mowa w art. 90gc ust. 2 pkt 1 Ustawy o ofercie. Zgodnie ze wskazanym przepisem łączna liczba stanowisk w organach spółki zajmowanych przez osoby należące do płci niedostatecznie reprezentowanej powinna być niemniejsza niż liczba najbardziej zbliżona do 33 % liczby wszystkich stanowisk w organach spółki.

7. Spółka zrealizowała cel, o którym mowa w art. 90gc ust. 2 pkt 2 Ustawy o ofercie, tj. osoby należące do płci niedostatecznie reprezentowanej zajmowały stanowiska w każdym z organów „Lentex" S.A. (Zarządzie oraz Radzie Nadzorczej).

III. Informacja o środkach podjętych w celu zapewnienia, aby osoby należące do płci niedostatecznie reprezentowanej zajmowały stanowiska w organach Spółki w liczbie, o której mowa w art. 90gc ust. 2 pkt 1 Ustawy o ofercie.

Spółka w okresie sprawozdawczym nie miała ustawowego obowiązku zapewnienia równowagi płci w organach i podejmowania środków w tym celu. Niemniej zgodnie z art. 3 ustawy z dnia 3 lipca 2026 roku o zmianie ustawy o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych oraz ustawy o wdrożeniu niektórych przepisów Unii Europejskiej w zakresie równego traktowania (Dz.U. 2026 poz. 1034 „Ustawa zmieniająca"), w terminie do dnia zakończenia pierwszego walnego zgromadzenia zwołanego po dniu wejścia w życie Ustawy zmieniającej, Spółka jest obowiązana do przyjęcia polityki równowagi płci. Spółka rozpoczęła pracę nad wdrożeniem polityki równowagi płci w organach Spółki. Na dzień sporządzenia niniejszego Sprawozdania, Spółka nie posiada formalnie przyjętej polityki równowagi płci w organach Spółki.

IV. Przyczyny nieosiągnięcia równowagi płci w organach Spółki oraz opis środków, które Spółka podjęła oraz zamierza podjąć, aby osiągnąć cel, o którym mowa w art. 90gc ust. 2 Ustawy o ofercie.

Według stanu na dzień 31 grudnia 2025 roku wskaźnik udziału płci niedostatecznie reprezentowanej w organach Spółki wyniósł 25% przy zapewnieniu przedstawicieli płci niedostatecznie reprezentowanej w każdym organie. Oznacza to, że Spółka nie osiągnęła zakładanego celu równowagi płci, o którym mowa w art. 90gc ust. 2 pkt 1 Ustawy o ofercie tj. łączna liczba stanowisk w organach zajmowanych przez osoby należące do płci niedostatecznie reprezentowanej była mniejsza niż liczba najbardziej zbliżona do 33% liczby wszystkich stanowisk w organach Spółki.

1. Przyczyny nieosiągnięcia równowagi płci w organach Spółki: Spółka wskazuje, iż w okresie sprawozdawczym nie miała ustawowego obowiązku zapewnienia równowagi płci w organach i podejmowania środków w tym celu. W okresie sprawozdawczym nie wystąpiła zmiana w składzie organów Spółki.

2. Opis środków, które Spółka podjęła oraz zamierza podjąć, aby osiągnąć cel, o którym mowa w art. 90gc ust. 2 Ustawy o ofercie: Spółka wskazuje, iż w okresie sprawozdawczym nie miała ustawowego obowiązku zapewnienia równowagi płci w organach i podejmowania środków w tym celu. Spółka zamierza podjąć działania dotyczące informowania organów odpowiedzialnych za wybór członków Zarządu i Rady Nadzorczej o regulacjach i wymogach w zakresie różnorodności płci. Spółka zamierza wdrożyć Politykę równowagi płci w organach Spółki. Celem Polityki równowagi płci będzie ustalenie zasad mających zapewnić równowagę płci w organach Spółki oraz wspierać rozwój zawodowy kobiet i mężczyzn w Spółce niezależnie od płci, mając na względzie, że Spółka jest obowiązana zapewnić równowagę płci w organach Spółki poprzez realizację celu wskazanego w Ustawie o ofercie.

   Wobec powyższego, Spółka:

   a. opracuje projekt Polityki równowagi płci uwzględniający ustawowe wymagania;
   b. przedstawi projekt Polityki równowagi płci pod obrady najbliższego Walnego Zgromadzenia w celu przyjęcia Polityki równowagi płci przez Walne Zgromadzenie;
   c. po przyjęciu przez Walne Zgromadzenie Polityki równowagi płci, Spółka udostępni dokument na stronie internetowej Spółki.

Podpisy wszystkich Członków Zarządu „Lentex” S.A.

Adrian Grabowski	Prezes Zarządu	Adrian Grabowski Elektronicznie podpisany przez Adrian Grabowski Data: 2026.10.30 10:30:52 +01'00'
Wojciech Hoffmann	Członek Zarządu	Wojciech Hoffmann Elektronicznie podpisany przez Wojciech Hoffmann Data: 2026.10.30 10:25:36 +01'00'
Anna Wojciechowska	Członek Zarządu	Anna Wojciechowska Elektronicznie podpisany przez Anna Wojciechowska Data: 2026.10.30 10:28:33 +01'00'